



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca



Direzione Generale



The International Examinations Board



Istituto Istruzione Secondaria Superiore MAJORANA

96012 AVOLA (SR) - Via Labriola, 1 Tel - Fax 0931831970 // Tel - Fax 0931832231
C.F. 92021320897

E-mail istituzionale: sris02300a@istruzione.it

Posta certificata: sris02300a@pec.istruzione.it

Sito web : www.istitutomajoranaavola.it

Scuola Polo - Formazione Ambito Territoriale 25

Circolare N. 492

Avola 22.08.2018

Al personale docente

Al DSGA

Sito web

Si pubblicano i criteri individuati dal Comitato di Valutazione, nella seduta del 19.04.2017, per la valorizzazione dei docenti sulla base dei principi generali stabiliti dalla L. 107/2015 art. 1 c. 126 e s.gg.

PREREQUISITI PER ACCEDERE AL BONUS PREMIALE

- i docenti con due sedi di servizio vengono, nel caso, premiati dalla scuola con maggiore orario di servizio, previo eventuale carteggio con l'altra scuola;
- non essere docente part-time;
- numero di assenze in servizio max 25 giorni;
- non avere avuto sanzioni disciplinari negli ultimi tre anni scolastici, compreso quello in corso.

GLI AMBITI/AREE DEI CRITERI PER LA PREMIALITA' SONO

- Efficacia nella didattica
- Impegno nell'innovazione e nella ricerca metodologica
- Assunzione di responsabilità nel coordinamento e nella formazione

CRITERI DI PREMIALITA'

AREA A - Efficacia nella didattica

- Modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'insegnamento
- Contrasto alla dispersione e all'abbandono scolastico
- Relazioni con le famiglie e patto formativo
- Partecipazione e collaborazione elaborazione del POF /PTOF
- Partecipazione elaborazione del Piano di Miglioramento d'Istituto
- Produzione di strumenti e modelli pedagogici e di apprendimento
- Iniziative di ampliamento dell'offerta formativa
- Partecipazione a gare e concorsi
- Disponibilità sostituzione colleghi assenti

- Aver partecipato a progetti etwinning - erasmus
- Esiti degli allievi alle prove Invalsi
- Mantenimento dell'andamento positivo o miglioramento degli esiti degli allievi nel passaggio da una classe all'altra
- Aver collaborato alla realizzazione delle prove INVALSI, ossia correzione prove e inserimento dati
- Partecipazione a progetti di rilievo per qualità, durata o rilevanza esterna.
- Partecipazione attiva e costante alle attività di ampliamento e potenziamento dell'offerta curriculare ed extra curriculare
- Attuazione di strategie didattiche innovative nella gestione del gruppo-classe.

AREA B - Impegno nell'innovazione e nella ricerca metodologica

- Uso di ambienti di apprendimento innovativi
- Premiazione dei propri alunni in concorsi e gare in virtù dell'attività svolta a scuola
- Aver partecipato con i propri alunni alla realizzazione di eventi culturali, educativi e sportivi sul territorio in rappresentanza della scuola
- Flessibilità nell'orario
- Sperimentazione della metodologia CLIL
- Elaborazione e condivisione di materiali e strumenti per l'innovazione didattica in particolare e-Twinning e Flipped classroom.
- Uso regolare delle nuove tecnologie o di laboratori
- Attivazione di speciali attività laboratoriali
- Produzione e messa in circolazione di materiali didattici
- Impegno nella diffusione di buone pratiche promosse da soggetti istituzionali o associazioni professionali che operano nel campo della didattica
- Impegno in progetti di ricerca metodologica e didattica ad es. in collaborazione con Università, in progetti transnazionali europei, ecc.
- Frequenza di percorsi di formazione in relazione alle ricadute didattiche.

AREA C- Assunzione di responsabilità nel coordinamento e nella formazione

- Responsabile di plesso.
- Coordinatori consigli di classe
- Coordinatori consigli di dipartimento
- Collaborazione con il DS
- Responsabile di laboratorio
- Responsabile di commissione
- Componente Comitato di valutazione
- Componente GLI
- Tutor dei docenti neoassunti
- Tutor per l'alternanza scuola lavoro
- Funzioni strumentali
- Animatore digitale
- Componente docenti Team per l'innovazione digitale
- Preposti sicurezza
- Quantità e qualità posta nel lavoro di coordinamento delle classi con BES
- Quantità e qualità posta nel lavoro di coordinamento di progetti o settori particolarmente impegnativi non già finanziati con altri fondi.

Nell'Area A la valutazione è positiva se sono presenti almeno 3 voci.

Nell'Area B la valutazione è positiva se sono presenti almeno 2 voci.

Nell'Area C la valutazione è positiva se sono presenti almeno 3 voci.

I docenti saranno premiati con un bonus proporzionale al numero delle voci in cui hanno una valutazione positiva, secondo la seguente formula:

al docente D_k viene assegnato un coefficiente C_k pari al numero di voci per le quali ha la valutazione positiva. Il relativo premio P_k è calcolato come

$$P_k = \frac{F}{\sum_i C_i} C_k$$

dove F è il fondo complessivo disponibile.

Ciascun docente che intenda accedere al bonus dovrà autocertificare le attività svolte che, a suo parere, danno diritto alla premialità, allegando opportuna documentazione, pena la non valutazione delle stesse, entro e non oltre il **31 Agosto 2018**.

Il dirigente con proprio motivato provvedimento determinerà, comunicandolo al diretto interessato, il bonus premiale.

In data 3 Agosto 2018 è stata comunicata la risorsa finanziaria finalizzata alla valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2017-2018 pari a euro 17.695,97 lordo dipendente.

Alla RSU è dovuta la comunicazione preventiva oltre ai nominativi dei destinatari del bonus.

Il Dirigente Scolastico

Prof. Fabio Napolitano

